

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сурская средняя школа № 2»
Пинежского муниципального района Архангельской области
(МБОУ «Сурская СШ № 2»)

ПРИКАЗ

04.09.2023

№ 78/6

**О внесении изменения в Положение об оплате труда и установлении
компенсационных и стимулирующих выплат работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сурская средняя школа № 2» (МБОУ «Сурская СШ № 2»)**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" "образование - единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в зависимости от результативности и качества воспитательной работы, помощи в реализации идей и инициатив обучающихся, а также увеличении количества обучающихся, принимающих участие в просветительских, культурных и спортивных событиях.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести и утвердить изменения в Положение об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» утвержденное приказом руководителя от 30.12.2020 года № 126/4, в следующем виде:

- 1) Дополнить Приложение № 15 Положения об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2».
- 2) Ввести в действие данное изменение с 01.09.2023 года.
- 3) Довести до сведения работников вносимые изменения в соответствии с приказом.
- 4) Оставляю за собой контроль над исполнением приказа.

Директор



Н.В. Калитина

УТВЕРЖДЕНО
Директор Н.В. Калитина
Приказ № 78/6 от 04.09.2023

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15

к Положению об оплате труда и установлении
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Сурская СШ № 2»
от 30.12.2020 г. № 126/4
(в редакции от 04.09.2023 г. № 78/6)

**Положение
об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы советнику
директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
МБОУ «Сурская СШ № 2»**

1. Общие положения

1.1. Принимая во внимание, что в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" образование - единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в зависимости от результативности и качества воспитательной работы, помощи в реализации идей и инициатив обучающихся, а также увеличении количества обучающихся, принимающих участие в просветительских, культурных и спортивных событиях.

1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в пределах части фонда оплаты труда учреждения, направляемой на выплату заработной платы советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

1.3. Цель оценки деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями обеспечение зависимости оплаты его труда от результатов работы путем объективной оценки результатов педагогической деятельности и осуществления на ее основе материального стимулирования.

**2. Критерии оценки результативности и качества работы советника директора по
воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

	Критерии	Размер надбавки, руб.
1.	Проведение мероприятий в соответствии с федеральным планом на высоком методическом уровне	из расчета до одного должностного оклада пропорциональна нагрузке

2.	Положительная динамика увеличения количества участников федеральных проектов и мероприятий	из расчета до одного должностного оклада пропорциональна но нагрузке
3.	Систематическое размещение постов в социальных сетях	из расчета до одного должностного оклада пропорциональна но нагрузке
4.	Достижение планируемых результатов реализации актуальных задач воспитания в рамках федеральной и региональной повесток	из расчета до одного должностного оклада пропорциональна но нагрузке

3. Порядок проведения оценки результативности и качества работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

- 3.1. Оценка результативности и качества работы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями производится в абсолютном выражении по всем или отдельным критериям.
- 3.2. Оценочный лист на советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями утверждается директором ОО.

4. Порядок установления и определения размеров надбавки за интенсивность и высокие результаты работы советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

- 4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается по итогам работы за месяц (четверть, квартал, год) в абсолютном размере приказом директора учреждения и (или) по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат МБОУ «Сурская СШ № 2».